



# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ

## П Р И К А З

17.12.2013

№ СЭД-26-01-04-1142

**Об утверждении примерного  
Положения о стимулировании  
педагогических работников,  
руководителей и заместителей  
руководителей муниципальных  
общеобразовательных организаций  
Пермского края в рамках реализации  
мероприятий по стимулированию  
педагогических работников по  
результатам обучения школьников  
по итогам 2012-2013 учебного года**

В целях реализации постановления Правительства Пермского края от 14 декабря 2013 г. № 1752-п «Об утверждении Порядка реализации мероприятий по стимулированию педагогических работников по результатам обучения школьников по итогам 2012-2013 учебного года»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемое примерное Положение о стимулировании педагогических работников, заместителей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Пермского края в рамках реализации мероприятий по стимулированию педагогических работников по результатам обучения школьников по итогам 2012-2013 учебного года.

2. Рекомендовать руководителям органов управления образованием муниципальных районов (городских округов) Пермского края, руководителям муниципальных общеобразовательных организаций Пермского края при распределении денежных выплат применять примерное Положение о стимулировании педагогических работников, заместителей руководителей образовательных организаций Пермского края в рамках реализации мероприятий по стимулированию педагогических работников по результатам обучения школьников по итогам 2012-2013 учебного года.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра, начальника управления общего образования и воспитания детей Сидорову Л.С.

Министр

Р.А. Кассина

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
образования и науки  
Пермского края  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ  
о стимулировании педагогических работников, заместителей  
руководителей муниципальных общеобразовательных организаций  
Пермского края в рамках реализации мероприятий по стимулированию  
педагогических работников по результатам обучения школьников по  
итогам 2012-2013 учебного года**

1. Настоящее примерное Положение определяет порядок денежного поощрения деятельности педагогических работников, заместителей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций в рамках реализации мероприятий по стимулированию педагогических работников по результатам обучения школьников в 2012-2013 учебном году (далее – Мероприятия).

2. Расходы на стимулирование деятельности педагогических работников, заместителей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций производятся за счет средств бюджета Пермского края, выделенных на реализацию мероприятий в соответствии с постановлением Правительства Пермского края от 14 декабря 2013 г. №1752-п «Об утверждении Порядка реализации мероприятий по стимулированию педагогических работников по результатам обучения школьников по итогам 2012-2013 учебного года».

3. Денежные средства, полученные муниципальной общеобразовательной организацией, расходуются в пределах утвержденного объема средств по уровням обучения. Денежные средства, предусмотренные за результаты обучения на каждом уровне, должны быть израсходованы на выплату денежного поощрения педагогическим работникам, заместителям руководителя в соответствии с их вкладом в достижение результатов соответствующего уровня обучения.

4. Денежное поощрение осуществляется педагогическим работникам, заместителям руководителя образовательной организации - в соответствии с локальными актами образовательных организаций.

5. Средства, полученные образовательной организацией в рамках реализации Мероприятий, рекомендуется распределить в следующих объемах:

5.1. педагогическим работникам муниципальной общеобразовательной организации, непосредственно подготовившим учащихся, достигших высоких

результатов, - не менее 70% от общей суммы средств. При этом денежные средства распределяются между следующими педагогическими работниками:

5.1.1. учителем, который осуществлял обучение учащегося в текущем учебном году;

5.1.2. учителем, который осуществлял обучение учащегося в предыдущий год;

5.1.3. учителями, подготовившими учащихся по сдаваемому предмету в форме ЕГЭ с результатом 100 баллов;

5.1.4. учителем, подготовившим учащегося к олимпиаде или итоговой аттестации соответствующего уровня;

5.2. оставшаяся сумма денежных средств распределяется между заместителями руководителя (не более 5%) и педагогическими работниками, оказывающими содействие в подготовке учащихся, достигших высоких результатов.

6. Суммы денежного поощрения заместителей руководителя и педагогических работников образовательной организации утверждаются в соответствии с оценкой результативности работы.

7. Оценка результативности работы заместителей руководителя и педагогических работников, непосредственно подготовивших учащихся, достигших высоких результатов, производится по следующим критериям:

7.1. на уровне начального общего образования производится оценка результатов мониторинговых обследований учащихся 4 классов по предметам «Русский язык» и «Математика». Оцениваются результаты учащихся по показателю «средний балл по русскому языку и математике»;

7.2. на уровне основного общего образования производится оценка:

7.2.1. результатов государственной (итоговой) аттестации учащихся 9 классов по предметам «Русский язык» и «Математика». Оцениваются результаты учащихся по показателю «средний балл по русскому языку и математике»;

7.2.2. результатов участия во всероссийских предметных олимпиадах учащихся 9-х классов. Оценивается каждое место победителя и призовое место во всероссийских предметных олимпиадах;

7.2.3. результатов по показателю «количество выпускников, получивших аттестат с отличием»;

7.3. на уровне среднего общего образования производится оценка:

7.3.1. результатов государственной (итоговой) аттестации учащихся 11 классов в форме единого государственного экзамена (далее ЕГЭ) по всем предметам. Оцениваются результаты учащихся по показателю «средний балл по всем предметам ЕГЭ», а так же результат учащихся, набравших общую сумму баллов по трем предметам, сдаваемым в форме ЕГЭ, не менее 225;

7.3.2. результатов участия во всероссийских предметных олимпиадах учащихся 11 классов. Оценивается каждое место победителя и призовое место во всероссийских предметных олимпиадах;

7.3.3. результатов государственной (итоговой) аттестации учащихся 11 классов в форме ЕГЭ по всем предметам. Оцениваются результаты учащихся по всем предметам по показателю «количество выпускников, набравших по сдаваемому в форме ЕГЭ предмету 100 баллов».

8. На каждом уровне образования оценивается наличие/отсутствие совершенных учащимися преступлений, правонарушений и общественно опасных деяний.

9. Оценка результативности работы заместителей руководителя и педагогических работников образовательной организации, оказывающих содействие в подготовке учащихся, достигших высоких результатов, проводится по следующим критериям:

9.1. наличие достижений учащихся в научно-практических конференциях, конкурсах, грантах, соревнованиях;

9.2. подготовка и/или организации участия учащихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях, соревнованиях, прохождения итоговой аттестации различных уровней и форм;

9.3. наличие достижений в сфере воспитательной работы;

9.4. наличие достижений в проектной деятельности учащихся.

9.5. и др.

10. Конечные суммы выплат заместителям руководителя и педагогическим работникам утверждаются приказом руководителя образовательной организации при согласовании с органом общественно-государственного управления.