



АДМИНИСТРАЦИЯ
СОЛИКАМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.09.2016

№ 620

Об утверждении Положения
об единовременной выплате молодым
специалистам, работающим в учреждениях
социальной сферы Соликамского
муниципального района

В целях уточнения механизма реализации подпрограммы 1 «Меры социальной поддержки молодых специалистов учреждений отрасли образования Соликамского муниципального района» муниципальной программы «Меры социальной поддержки специалистов учреждений социальной сферы Соликамского муниципального района», утвержденной постановлением администрации Соликамского муниципального района от 14 июля 2016г. № 408, в соответствии со статьей 12 Устава Соликамского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об единовременной выплате молодым специалистам, работающим в учреждениях социальной сферы Соликамского муниципального района.

2. Настоящее постановление подлежит официальному обнародованию и вступает в силу с момента его обнародования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Соликамского муниципального района Бариеву А.Р.

Глава района

О.И.Поляков



УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Соликамского муниципального
района
от 30.09.2016 № 620

Положение
об единовременной выплате молодым специалистам, работающим в
учреждениях социальной сферы
Соликамского муниципального района

I. Общие положения

1.1. Положение об единовременной выплате молодым специалистам, работающим в учреждениях социальной сферы Соликамского муниципального района Пермского края (далее – Положение), разработано в целях реализации муниципальной программы «Меры социальной поддержки специалистов учреждений социальной сферы Соликамского муниципального района», утвержденной постановлением администрации Соликамского муниципального района от 14 июля 2016г. № 408, (далее – Программа) и определяет порядок и условия предоставления единовременной выплаты молодым специалистам, работающим в учреждениях социальной сферы Соликамского муниципального района за счет средств Соликамского муниципального района.

II. Право на получение единовременной выплаты

2.1. Право на получение единовременной выплаты за счет средств бюджета Соликамского муниципального района имеют молодые специалисты, работающие в учреждениях социальной сферы Соликамского муниципального района, принятые по трудовому договору (по основному месту работы) в муниципальные учреждения образования Соликамского муниципального района (ГБУЗ ПК «Соликамская центральная районная больница») на педагогическую (медицинскую) должность и заключившие соглашение о предоставлении мер социальной поддержки молодому специалисту, работающему в учреждении социальной сферы Соликамского муниципального района (далее – Соглашение), по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.2. В целях применения настоящего Положения молодым специалистом признается гражданин, имеющий диплом о высшем профессиональном образовании и поступивший впервые на работу по полученной специальности в учреждения социальной сферы Соликамского муниципального района.

III. Порядок финансирования

3.1. Размер единовременной выплаты установлен Программой и составляет: для молодых специалистов муниципальных учреждений образования - 50 тысяч рублей, для молодых специалистов ГБУЗ ПК «Соликамская центральная районная больница» - 100 тысяч рублей.

3.2. Финансовое обеспечение осуществляется за счет средств бюджета Соликамского муниципального района, в пределах лимитов бюджетных обязательств, в соответствии с решением Земского Собрания Соликамского муниципального района о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

IV. Порядок получения единовременной выплаты

4.1. Для назначения единовременной выплаты молодые специалисты представляют руководителю муниципального учреждения образования Соликамского муниципального района (администрации Соликамского муниципального района) по основному месту работы следующие документы:

- заявление о предоставлении единовременной выплаты;
- копию документа, удостоверяющего личность;
- копию документа о высшем профессиональном образовании;
- копию приказа о приеме на работу;
- копию трудового договора;
- соглашение, заключенное между молодым специалистом, работодателем и Управлением образования Соликамского муниципального района (администрацией Соликамского муниципального района).

4.2. Представленные молодым специалистом документы не должны иметь подчисток, зачеркнутых слов и иных неоговоренных в них исправлений.

4.3. Решение о назначении единовременной выплаты принимается Управлением образования Соликамского муниципального района (администрацией Соликамского муниципального района) и оформляется приказом Управления образования Соликамского муниципального района, а также согласно Соглашением к трудовому договору об обязанности молодого специалиста отработать не менее 5-х лет.

4.4. Предоставление единовременной выплаты осуществляется путем перечисления денежных средств с лицевого счета муниципального учреждения образования (администрации Соликамского муниципального района) на счет молодого специалиста, открытый в кредитной организации и указанный в его заявлении о предоставлении единовременной выплаты.

V. Порядок, основания возврата единовременной выплаты

5.1. В случае прекращения молодым специалистом трудового договора с муниципальным учреждением образования (ГБУЗ ПК «Соликамская центральная районная больница») без уважительных причин до истечения 5-тилетнего срока работы в муниципальном учреждении образования (ГБУЗ ПК «Соликамская центральная районная больница») единовременная выплата подлежит возврату. Прекращением трудового договора без уважительных причин в целях применения настоящего Положения признается увольнение:

- по инициативе работника (статья 80 Трудового кодекса РФ);
- по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 7, 11 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

5.2. Возврат единовременной выплаты в случаях, указанных в пункте 5.1. настоящего Положения, должен быть произведен молодым специалистом не позднее 30 дней со дня увольнения путем перечисления всей суммы единовременной выплаты на лицевой счет муниципального учреждения образования (администрации Соликамского муниципального района).

5.3. В случае не возврата в указанный срок единовременная выплата подлежит взысканию с молодого специалиста муниципальным учреждением образования (администрацией Соликамского муниципального района) в судебном порядке.

Приложение 1к
Положению об единовременной выплате
молодым специалистам, работающим в
учреждениях социальной сферы
Соликамского муниципального района

СОГЛАШЕНИЕ
О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДОМУ
СПЕЦИАЛИСТУ, РАБОТАЮЩЕМУ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ СОЛИКАМСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

" _ " _____ 201_ год

Гражданин(ка) _____, именуемый(ая) в дальнейшем «Молодой специалист» с одной стороны и муниципальное учреждение образования (ГБУЗ ПК «Соликамская центральная районная больница») _____ в лице

_____ действующего на основании _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», Управление образования Соликамского муниципального района Пермского края (Администрация Соликамского муниципального района Пермского края) в лице начальника _____, действующего на основании _____, именуемое в дальнейшем «Управление» («Администрация»), именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

Предметом настоящего соглашения является предоставление мер социальной поддержки молодому специалисту, принятому на работу на педагогическую (медицинскую) должность в учреждение образования Соликамского муниципального района (ГБУЗ ПК «Соликамская центральная районная больница») и заключившему соглашение в рамках реализации муниципальной программы «Меры социальной поддержки специалистов учреждений социальной сферы Соликамского муниципального района», утвержденной постановлением администрации Соликамского муниципального района от 14 июля 2016 г. № 408 (далее - Программа).

2. Обязательства сторон

2.1. Работодатель:

2.1.1. Принимает Молодого специалиста на работу в

_____ (наименование муниципального учреждения образования) (ГБУЗ ПК
«Соликамская центральная районная больница»)

2.1.2. Представляет в Управление (Администрацию) информацию о Молодом специалисте в рамках Программы.

2.1.3.Организует работу по реализации соответствующих мероприятий, предусмотренных Программой.

2.1.4.Осуществляет координацию взаимодействия Сторон соглашения.

2.2.Молодой специалист:

2.2.1.Заключает трудовой договор с

(наименование муниципального учреждения образования) (ГБУЗ ПК «Соликамская центральная районная больница»)

2.2.2.Обязуется обеспечить возврат средств единовременной выплаты в случае расторжения трудового договора до истечения 5-летнего срока работы в бюджет Соликамского муниципального района.

2.2.3.Заключает договор о предоставлении частичной компенсации арендной платы (найма) жилья.

2.3.Управление (Администрация):

2.3.1.Осуществляет контроль за выполнением Молодым специалистом и Работодателем условий настоящего соглашения.

2.3.2.Перечисляет на счет учреждения образования (ГБУЗ ПК «Соликамская центральная районная больница») предусмотренные Программой денежные средства.

2.5.3.Прекращает перечисление социальных выплат в случае предоставления Работодателем сведений о нарушении Молодым специалистом условий настоящего соглашения.

2.5.4.В случае расторжения трудового договора до истечении срока установленного в п.2.2.2. имеет право на обращение в суд с требованием о взыскании сумм социальных выплат в доход бюджета Соликамского муниципального района.

3. Ответственность сторон

3.1.В случае нарушения положений настоящего соглашения Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

3.2.Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему соглашению, если оно явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы, возникших после заключения настоящего соглашения, которые Стороны не могли предвидеть.

4. Изменение и расторжение Соглашения

4.1.Настоящее соглашение может быть изменено или расторгнуто по соглашению сторон либо по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

4.2.Все изменения и дополнения оформляются письменно и являются неотъемлемой частью настоящего соглашения.

4.3.Настоящее соглашение может быть расторгнуто в одностороннем порядке в случае нарушения Молодым специалистом своих обязательств, предусмотренных настоящим соглашением. При этом суммы социальных выплат

подлежат возврату Молодым специалистом в бюджет Соликамского муниципального района в полном объеме.

4.4. При расторжении настоящего соглашения социальные выплаты прекращаются с 1-го числа месяца, следующего за месяцем расторжения настоящего соглашения.

5. Заключительные положения

5.1. Трудовые правоотношения, возникшие между Молодым специалистом и Работодателем в рамках настоящего соглашения, регулируются трудовым договором в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.2. Разрешение споров и разногласий, которые могут возникнуть из настоящего соглашения и (или) в связи с ним, осуществляются сторонами путем переговоров между собой. При невозможности достижения взаимного согласия споры, возникшие в связи с реализацией настоящего соглашения, решаются в судебном порядке, в соответствии с действующим законодательством.

5.3. Настоящее соглашение составлено в 3 (трех) подлинных экземплярах, по одному для каждой из Сторон. Все экземпляры имеют равную юридическую силу.

5.4. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует не менее пяти лет.

6. Подписи Сторон:

Управление образования
Соликамского муниципального
района Пермского края
(Администрация Соликамского
муниципального района Пермского края)

Работодатель

Молодой специалист

_____ / _____

_____ / _____

_____ / _____