



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ**

Ул. Куйбышева, д. 14, г. Пермь, 614006
Тел. (342) 217 79 33

Тел./факс (342) 217 78 90, 217 78 94

E-mail: minobr@minobr.permkrai.ru;

<http://minobr.permkrai.ru>

ОКПО 02113458, ОГРН 1025900530336,

ИНН/КПП 5902290723/590201001

27.08.2014 № СЭД-26-01-23-1985

П.Ю. Петрову

p_petrov@ukr.net

На № _____ от _____

О содействии в трудоустройстве
гражданина Украины

Уважаемый Павел Юрьевич!

Ваше обращение от 22.07.2014 г. № ПГ-МОН-25727, направленное в адрес Департамента по вопросам государственной службы, кадров и профилактики коррупции Минобрнауки России, о содействии в трудоустройстве переадресовано в Министерство образования и науки Пермского края. По результатам рассмотрения сообщаем следующее.

В соответствии с общим порядком трудоустройства иностранных граждан в Российской Федерации (далее - РФ) необходимо определить Ваш правовой статус как иностранного гражданина. В соответствии с Федеральным законом от 25.07.2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее - Закон № 115-ФЗ) различают три категории иностранных граждан: временно пребывающие, временно проживающие, постоянно проживающие в РФ.

В соответствии со ст. 2 Закона № 115-ФЗ трудовая деятельность иностранного гражданина может осуществляться на основании как трудового договора, так и гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

В силу ст. 13 Закона № 115-ФЗ трудовая деятельность иностранных работников осуществляется при наличии у иностранного гражданина разрешения на работу. При этом такой порядок не распространяется на иностранных граждан, постоянно или временно проживающих в РФ.

На основании Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Украины о безвизовых поездках граждан Российской Федерации и Украины, заключенного в Москве 16.01.1997 г., граждане Украины пребывают в России в порядке, не требующем получения визы. Согласно Протоколу о внесении изменений от 30.10.2004 г. граждане Украины освобождаются от регистрации в компетентных органах по месту их

пребывания в РФ, если срок такого пребывания не превышает 90 дней с момента въезда на территорию РФ, при этом указанные граждане должны иметь миграционную карту. Кроме этого, граждане Украины должны получить разрешение на работу, а для этого лично, через организацию, осуществляющую трудоустройство, или через доверенное лицо представить в органы ФМС (адрес Управления Федеральной миграционной службы по Пермскому краю: г. Пермь, Комсомольский проспект, 34Б) следующие документы:

- заявление о выдаче разрешения на работу по форме, установленной Приказом ФМС России от 25.12.2006 г. № 370;
- документ, удостоверяющий личность данного иностранного гражданина и признаваемый в РФ в этом качестве;
- миграционную карту с отметкой органа пограничного контроля о въезде данного иностранного гражданина в РФ или с отметкой территориального органа ФМС;
- квитанцию об уплате государственной пошлины за выдачу разрешения на работу;
- трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг), заключенный и оформленный в соответствии с законодательством РФ (при наличии);
- документы, подтверждающие отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, предусмотренных перечнем, утвержденным уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти, а также сертификат об отсутствии у данного иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

Разрешение на работу выдается органом ФМС лично гражданину не позднее 10 дней с момента получения документов.

Срок действия разрешения составляет период временного пребывания или срок действия трудового или гражданско-правового договора, но не более одного года со дня въезда иностранного гражданина.

Если гражданин Украины признан беженцем (получил временное убежище), то он вправе осуществлять трудовую деятельность на территории РФ без оформления разрешения на работу. Данная льгота предоставляется ему до момента утраты (лишения) статуса беженца или временного убежища (пп. 11, 12 п. 4 ст. 13 Закона № 115-ФЗ). Работодатель может принять такое лицо без оформления разрешения на привлечение и использование иностранных работников (пп. 1 п. 4.5 ст. 13 Закона № 115-ФЗ).

Беженцы осуществляют трудовую деятельность на территории РФ наравне с гражданами РФ. В связи с этим указанные лица принимаются на работу в

общем порядке, предусмотренном для оформления трудовых отношений с гражданами РФ.

В настоящее время федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Пермский национальный исследовательский политехнический университет» готово рассмотреть вопрос о Вашем трудоустройстве. Вы можете обратиться непосредственно в указанное учреждение по адресу: tai@pstu.ru, кафедра «Общая физика». Заведующий кафедрой - Цаплин Алексей Иванович тел.: 8 (342) 2-198-212.

Министр



Р.А. Кассина